

## VISION – BRF KV SÖDERMANLAND

Solstigen 2–4 ska vara ett unikt boende man minns, som ger mervärde för sina medlemmar, med ledorden *UTVECKLING*, *KVALITET* OCH *MILJÖ* ständigt närvarande. Vi värnar om goda interna och externa kontakter vilket uppnås genom lyhördhet, respekt och positiv kommunikation. Med ett balanserat och utvärderande arbetssätt bibehåller vi en stabil ekonomi.

### ETT UNIKT BOENDE

Läget nära bron och stan med vår vackra utsikt och omgivning. Ett hus med historia vilket vi kan se genom bland annat vår hotellkorridor och lägenheter med annorlunda planlösning. Vår trädgård med gemensam grillplats med utsikt. Föreningens styrelse som verkar för medlemmarnas bästa i högsta prioritet, efter en vision som är levande och förändringsbar. Med rykte om föreningen att ha en god stämning och att alla som vill kommer till tals.

#### *UTVECKLING*

- Följa med vad som händer i samhället och ligga i framkant
- Prioritera de förändringar som behöver göras
- Att balansera historia med framtid

#### *KVALITET*

- Att tänka långsiktigt och att varken fatta beslut i panik eller utan att beakta kvalitet
- Att ta den tid det behövs för att välja samarbetspartners och alltid värdera slutresultatets kvalitet så långt som möjligt
- Att involvera personer med rätt kompetens innan fattande av stort likväl mindre beslut
- Att alltid förankra stora beslut hos medlemmarna i god tid

#### *MILJÖ*

- Att värna om en estetiskt tilltalande omgivning i så väl trädgård och gemensamma utrymmen
- Att värna om att det ser snyggt, städat och representativt ut i och kring fastigheten
- Att alltid beakta miljö- och hållbarhet i de beslut som fattas
- Att välja samarbetspartners som delar vårt miljö- och hållbarhetstänk
- Att värna om miljö och biologisk mångfald och till detta bidra i den utsträckning vi kan

### GODA INTERNA OCH EXTERNA KONTAKTER

Börjar inifrån, det vill säga styrelsen, som ständigt är medveten om hur vi kommunicerar och fattar beslut. Att vi är lyhörda till medlemmar och kommunicerar direkt och muntligen när det behövs. Att styrelsen och hela föreningen har en öppen attityd inför synpunkter och förslag till förändringar. Att alla följer regler och rekommendationer samt att vi hjälper varandra. Att vi genom aktiv dialog får medlemmarna att ställa sig bakom och dela vår vision och framför synpunkter i annat fall.

### ETT BALANSERAT OCH UTVÄRDERANDE ARBETSSÄTT OCH BIBEHÅLLEN STABIL EKONOMI

I enlighet med det som framkommit ovan så skall alltid grundligt övervägas hur kostnader ska prioriteras och fördelas, kortsiktigt som långsiktigt. Där igenom i möjligaste mån ska vi verka för föreningens sunda ekonomi över tid och att hålla avgifterna på en nivå som är gynnsam för våra medlemmar samt vår fastighet och förenings attraktivitet.